

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

| | |
|-------------------|--|
| Structure | Entreprise |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus |
| Raison sociale | VAL D'ARLY LABELLEMONTAGNE |
| Siren | 491076725 |
| Code NAF | 49.39C - Téléphériques et remontées mécaniques |
| Adresse | ALPESPACE 114 VOIE ALBERT EINSTEIN 73800 PORTE-DE-SAVOIE |

Informations calcul et période de référence

| | |
|--|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés | 2022 |
| Date de fin de la période de référence | 31/08/2022 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 24 |

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

| | |
|----------------------------|--|
| Motif de non calculabilité | Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif |
|----------------------------|--|

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

| | |
|----------------------------|--|
| Motif de non calculabilité | L'entreprise ne comporte pas au moins 5 femmes et 5 hommes |
|----------------------------|--|

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en % | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 2 |
| Sexe des salariés sur-représentés | hommes |
| Nombre de points obtenus | 5 |

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Niveau de résultat global

| | |
|---|----------------|
| Total de points obtenus | 20 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 25 |
| Résultat final sur 100 points | Non calculable |
| Mesures de corrections prévues | - |

Publication du niveau de résultat global

| | |
|--|---|
| Date de publication | 01/03/2023 |
| Site Internet de publication | https://www.labellemontagne.com/fr/parite/ |
| Modalités de communication auprès des salariés | - |